



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ул. Мира, дом 5, г. Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область), 628006

Телефон: (3467)32-93-15
Факс: (3467) 32-93-08
E-mail: Socprotect@admhmao.ru

21.06.2022 № 15-Исх-10852

Начальникам управлений
социальной защиты населения
Депсоцразвития Югры

Уважаемые коллеги!

Настоящим сообщая, что в Порядок предоставления субсидии юридическим лицам независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальным предпринимателям, состоящим в реестре поставщиков социальных услуг Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на возмещение затрат по предоставлению социальных услуг (далее – Порядок), утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры¹, внесены изменения в части дополнения Порядка нормой, предусматривающей необходимость предоставления негосударственными поставщиками социальных услуг информации о планируемых расходах на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, непосредственно оказывающих социальные услуги, за счет субсидии, а также доходов от взимания платы с получателей социальных услуг в сфере социального обслуживания по форме, установленной Депсоцразвития Югры, доля которых не может

¹ Приложение 3 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2021 года № 596-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Социальное и демографическое развитие».

быть менее 75% общего объема субсидии, с приложением подтверждающих документов.

Установление указанной нормы обусловлено следующим.

Вопрос сохранения средней заработной платы социальных работников и специалистов, непосредственно оказывающих социальные услуги, на уровне средней заработной платы, установленной в регионе, находятся на особом контроле Правительства Российской Федерации.

В отношении государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, ежеквартально утверждаются единые целевые показатели средней заработной платы социальных работников и специалистов, непосредственно оказывающих социальные услуги, а также осуществляется ежемесячный мониторинг их достижения.

Размер заработной платы между работником, непосредственно оказывающим социальные услуги, и негосударственным поставщиком устанавливается трудовым договором. Следовательно, при оказании идентичных социальных услуг, в том числе на территории одного муниципального образования, заработная плата указанных работников значительно варьируется и может не соответствовать уровню расходов, предусмотренного на обозначенные цели в тарифах на социальные услуги², в соответствии с которыми определяется размер субсидии негосударственным поставщикам.

Тарифы на социальные услуги определяются³ на основании действующих подушевых нормативов финансирования⁴ и уровня рентабельности.

² Приказ Региональной службы по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2021 года № 116-нп «Об установлении предельных максимальных тарифов на социальные услуги, предоставляемые организациями социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

³ Пункт 9 Порядка, утвержденного Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 декабря 2014 года № 500-п «О Порядке утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

⁴ Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 июня 2015 года № 172-п «О подушевых нормативах финансирования социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Подушевые нормативы финансирования определяются исходя из прямых и косвенных расходов, связанных с предоставлением социальных услуг⁵.

К прямым расходам на предоставление социальных услуг относятся зависящие от численности получателей социальных услуг расходы, непосредственно связанные с предоставлением социальной услуги ее получателю, которые включают:

расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персонала, предоставляющего социальную услугу;

общехозяйственные расходы, непосредственно связанные с предоставлением социальной услуги ее получателю (расходы на оказание услуг связи, коммунальных и транспортных услуг, материальные затраты и др.);

прочие расходы, непосредственно связанные с предоставлением социальной услуги.

К косвенным расходам на предоставление социальных услуг относятся необходимые для предоставления социальной услуги расходы, которые нельзя учесть в себестоимости социальных услуг методом прямого счета (поскольку они не зависят от численности получателей социальных услуг) и которые включают:

расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда управленческого персонала;

общехозяйственные расходы, необходимые для обеспечения собственных нужд поставщика социальных услуг.

Доля прямых затрат в подушевых нормативах финансирования составляет 92,06 %, косвенных – 7,94 %.

При этом необходимо отметить, что доля расходов на оплату труда работников, непосредственно оказывающих социальные услуги, в общей структуре прямых затрат, принимаемых за 100 %, составляет 75,37 %,

⁵ Пункты 5-6 Методических рекомендаций, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2014 года № 1285 «О расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг».

а с учетом начислений 97,86 %. Следовательно, установленный показатель является экономически обоснованным и не превышает объема расходов, предусмотренные на указанные цели в подушевых нормативах финансирования.

Уровень рентабельности, применяемый к подушевым нормативам финансирования, является показателем доходности – прибыли негосударственного поставщика за оказание социальных услуг.

Также необходимо отметить, что проект постановления, предусматривающий необходимость направления не менее 75 % субсидии на оплату труда работников, прошел оценку регулирующего воздействия, по результатам которой получены положительные заключения от негосударственных поставщиков, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В целях предоставления субсидии негосударственным поставщикам приказом Депсоцразвития Югры⁶ утверждена форма информации о планируемых расходах.

В информации о планируемых расходах отражается общий объем субсидии, согласно представленной отчетной информации негосударственным поставщиком, а также сумма планируемых (фактических)⁷ затрат на оплату труда работников, непосредственно оказывающих социальные услуги, с начислениями за счет субсидии, а также доходов от взимания платы с получателей, которая не может быть менее 75 % общего объема субсидии.

Указанная информация с подтверждающими документами по расходам на оплату труда с начислениями⁸ предоставляется

⁶ Приказ Депсоцразвития Югры от 16 июня 2022 года № 765-р «О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 5 апреля 2021 года № 357-р «Об утверждении форм документов для предоставления субсидии».

⁷ В информации могут быть указаны фактические расходы в случае, если заработная плата работнику за оказываемые услуги выплачена авансовым платежом.

⁸ Подтверждающие документы представляются негосударственным поставщиком по запросу, в случае поступления обращений от работников, непосредственно оказывающих социальные услуги, о низком уровне заработной платы или при проведении проверок соблюдения поставщиками социальных услуг порядка и условий предоставления субсидии. К подтверждающим документам могут быть отнесены:

негосударственным поставщиком в адрес соответствующего Управления социальной защиты населения (далее – Управление) в течение 30 календарных дней со дня размещения на едином портале (при наличии технической возможности) и официальном сайте Управления объявления о проведении отбора на предоставление субсидии⁹.

Учитывая вышеизложенное, внесение указанных изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры¹⁰ осуществлено в целях обеспечения единого подхода и равных условий в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по оплате труда работников, оказывающих социальные услуги, в организациях всех форм собственности.

Кроме того, достойный уровень оплаты труда окажет положительное влияние на воспроизводство трудового потенциала работников, что позволит повысить качество оказываемых услуг.

В целях информирования негосударственных поставщиков прошу провести с ними разъяснительную работу с учетом изложенного.

Директор Департамента социального
развития автономного округа

Т.А. Пономарева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 78AEE892A7E5AE79C125710B3234AE12FA4082
Владелец **Пономарева Тереза Анатольевна**
Действителен с 24.09.2021 по 24.12.2022

Исполнитель:
заместитель начальника управления – начальник отдела
бюджетного планирования и экономики государственных
учреждений управления экономики и развития отрасли
Депсоцразвития Югры
Бисс Алёна Владимировна, тел.: (3467) 32-20-40 доб. (3636)

ведомость на выплату заработной платы, лист начисления заработной платы, платежное поручение, кассовый чек и др.

⁹ Пункт 6 Порядка, утвержденного приложением 3 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2021 года № 596-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Социальное и демографическое развитие».

¹⁰ Приложение 3 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2021 года № 596-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Социальное и демографическое развитие».

