

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Пыть-Яхский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями» профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Первичная профсоюзная организация бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Пыть-Яхский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – первичная профорганизация БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр», профсоюз учреждения) добровольное объединение членов профсоюза из числа работников учреждения, связанных общими профессиональными интересами.

1.2 Первичная профорганизация БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.3 Первичная профорганизация БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» не является юридическим лицом и состоит на учете в Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, где открыт субсчет, на который работодатель перечисляет удержанные с членов профсоюза ежемесячные членские взносы.

1.4 В своей деятельности профсоюз учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 12.01.1996 г. № -10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – Устав Профсоюза РФ), общим положением о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – общее положение Профсоюза РФ) и настоящим положением.

2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Основной целью первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» является представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2 Задачами первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» являются:

2.2.1 общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

2.2.2 улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза учреждения;

2.2.3 информационное обеспечение членов профсоюза учреждения, разъяснение мер принимаемых по реализации уставных целей и задач;

2.2.4 осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

3 ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Первичная профорганизация БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» в своей деятельности руководствуется демократическими принципами, что означает:

3.1.1 выборность профсоюзных органов снизу вверх;

3.1.2 периодическая отчетность профсоюзных органов перед своими организациями и вышестоящими профсоюзными органами;

3.1.3 коллегиальность и личная ответственность за выполнение принятых постановлений и поручений;

3.1.4 соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству;

3.1.5 обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими;

3.1.6 взаимопомощь, солидарность и единство действий в реализации целей и основных направлений деятельности профсоюза.

4 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1 Права первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр»:

4.1.1 представлять и защищать индивидуальные и коллективные интересы членов профсоюза учреждения во взаимоотношениях с работодателем при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда,

нормирования труда, трудового распорядка, охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; а также в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;

4.1.2 обращаться в соответствующие органы государственной власти и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюза учреждения и защитой прав и интересов членов профсоюза;

4.1.3 участвовать в разработке проектов документов по внесению изменений в нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые права работников, предлагать их на рассмотрение вышестоящим профсоюзным органам и получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.1.4 участвовать в деятельности Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе по разработке и заключению Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти ХМАО – Югры, Объединением работодателей ХМАО – Югры, Объединением организаций профсоюзов ХМАО – Югры, других соглашений;

4.1.5 использовать возможности вышестоящих профсоюзных органов для обучения профсоюзных кадров и актива, консультаций, получения и распространения информации, необходимой в деятельности;

4.1.6 обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых профсоюзом учреждения;

4.1.7 вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов профсоюза учреждения.

4.2 Обязанности первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр»:

4.2.1 проводить работу по вовлечению в профсоюз учреждения новых членов, вести прием и учет членов профсоюза;

4.2.2 соблюдать положения Устава Профсоюза РФ, выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

4.2.3 содействовать заключению и контролю выполнения соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе коллективного договора с работодателем;

4.2.4 принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;

4.2.5 определять приоритетные направления деятельности исходя из основных целей и задач, собраниями членов профсоюза учреждения, и конкретизировать их в планах работы выборного профсоюзного органа (далее по тексту – профсоюзный комитет) с учетом фактического состояния

дел, специфики учреждения и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов;

4.2.6 соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения о порядке уплаты и распределения членских взносов, обеспечивать своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и отчисления их работодателем в вышестоящие профсоюзные органы, привлекать средства работодателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

4.2.7 представлять в Объединенную профсоюзную организацию работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.

5 ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1 Членом первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» может быть каждый работник учреждения, признающий Устав Профсоюза РФ и уплачивающий членские взносы.

5.2 Прием в профсоюз учреждения производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению работника.

5.3 Членам первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» выдается профсоюзный билет единого образца, учет членов ведется профсоюзным комитетом в форме журнала в бумажном и (или) электронном виде.

5.4 Членство в профсоюзе учреждения прекращается в случаях добровольного выхода по личному заявлению, поданному в письменной форме и прекращения трудовых отношений.

6 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

6.1 Член первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» имеет право:

6.1.1 на защиту своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и интересов;

6.1.2 обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты социально-трудовых прав и интересов;

6.1.3 участвовать в деятельности профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов;

6.1.4 избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

6.1.5 участвовать в профсоюзных собраниях, а также заседаниях выборных профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

6.1.6 получать из средств профсоюза материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые профсоюзом учреждения, пользоваться фондами профсоюза;

6.1.7 свободно выйти из профсоюза.

6.2 Член профсоюза обязан:

6.2.1 соблюдать Устав Профсоюза РФ, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

6.2.2 поддерживать деятельность профсоюза и принимать участие в реализации его целей;

6.2.3 поддерживать коллективные действия, организуемые профсоюзом и профсоюзным комитетом в соответствии с действующим законодательством и принимать в них участие;

6.2.4 укреплять авторитет профсоюза, не допускать действий, причиняющих ему вред;

6.2.5 лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях);

6.2.6 выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и отраслевым соглашением, принятыми с участием профсоюза;

6.2.7 своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

6.3 За активное участие в деятельности профсоюза член профсоюза может быть поощрен морально и материально.

7 ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1 Высшим руководящим органом первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» является профсоюзное собрание.

7.2 Полномочия профсоюзного собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр»;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов учреждения по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр»;

избирает ревизионную комиссию профсоюза учреждения;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных профсоюзных органов;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» по согласованию с Комитетом Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

решает другие вопросы деятельности первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр».

7.3 Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в его работе более половины членов профсоюза учреждения.

7.4 Решения собрания принимаются большинством голосов участников собрания, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.5 Профсоюзные собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

7.6 Для организации деятельности первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» избираются профсоюзный комитет, председатель, заместитель председателя и ревизионная комиссия.

7.7 Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим органом в период между профсоюзными собраниями, который:

7.7.1 ведет учет членов первичной профорганизации, утверждает и представляет в вышестоящие профсоюзные органы установленную статистическую отчетность;

7.7.2 осуществляет руководство деятельностью профсоюза учреждения, созывает профсоюзные собрания, обеспечивает выполнение принятых решений;

7.7.3 ежегодно отчитывается перед членами профсоюза учреждения о своей работе;

7.7.4 представляет и защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза учреждения;

7.7.5 осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде и охране труда.

7.8 Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

7.9 Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

7.10 Председатель первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» является председателем профсоюзного комитета, подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюза учреждения перед Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.11 Председатель первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр»:

7.11.1 представляет интересы профсоюза учреждения в органах государственной власти, перед работодателем, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

7.11.2 организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

7.11.3 организует выполнение решений профсоюзного собрания, профсоюзного комитета, и вышестоящих профсоюзных органов;

7.11.4 распоряжается и несет ответственность за рациональное использование (в пределах своих полномочий) денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр»;

7.11.5 осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.12 В отсутствие председателя профсоюза учреждения его функции осуществляет заместитель председателя.

7.13 Ревизионная комиссия первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым собранием одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

7.14 Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза учреждения, исчислением и поступлением членских взносов, целевым использованием денежных средств, ведением делопроизводства.

7.15 Деятельность ревизионных комиссий регламентируется Уставом Профсоюза РФ, положением о ревизионной комиссии первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» и настоящим положением.

7.16 Срок полномочий выборных органов первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» пять лет.

7.17 По решению профсоюзного собрания полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно. Такое решение принимается большинством голосов членов профсоюза учреждения, участвующих в собрании.

7.18 Полномочия члена профсоюзного комитета (в т.ч. председателя профкома) также прекращаются досрочно в случаях:

выхода из профсоюза учреждения;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

увольнения.

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется протоколом профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

7.19 Дополнительные выборы председателя первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» и членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся на профсоюзном собрании. До проведения профсоюзного собрания перераспределение обязанностей среди членов профсоюзного комитета, в том числе решение вопроса о временном исполнении обязанностей председателя, производится на заседании профсоюзного комитета.

7 ФИНАСОВЫЕ СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1 Для осуществления уставной деятельности первичная профорганизация БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются от поступления на ее субсчет части взносов членов профсоюза учреждения, переданных в ее оперативное управление решением Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; отчислений от работодателя (по коллективному договору) на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

7.2 Безналичное перечисление взносов членов профсоюза учреждения осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно из заработной платы работников в размере одного процента (в соответствии с коллективным договором) при наличии письменных заявлений.

7.3 Финансовая деятельность профсоюза учреждения осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза РФ и общим положением Профсоюза РФ, не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти, а также работодателю.

7.4 Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется ревизионной комиссией первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр», а также ревизионной комиссией и Комитетом Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

8 РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1 Реорганизация первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» может быть осуществлена в формах слияния, присоединения и разделения. Реорганизация профсоюза учреждения осуществляется по решению профсоюзного собрания, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза учреждения, участвующих в собрании при наличии кворума по согласованию с Комитетом Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

8.2 Ликвидация или прекращение деятельности первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» принимается по решению профсоюзного собрания при наличии заявлений всех членов профсоюза учреждения о выходе из профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и решению Комитета Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В случае если в профсоюзе учреждения остается менее 3 членов, решение о ее ликвидации принимается Комитетом Объединенной

профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов на временный учет.

8.3 При реорганизации учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением профсоюзного собрания может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

8.4 В случае ликвидации первичной профорганизации БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» все финансовые средства, оставшиеся после выплаты обязательных платежей, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

8.5 При реорганизации или ликвидации первичная профорганизация БУ «Пыть-Яхский реабилитационный центр» обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на хранение в государственный архив в установленном порядке через Объединенную профсоюзную организацию работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.